

## 完美世界股份有限公司

# 关于 2025 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

完美世界股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 5 月 7 日、2025 年 5 月 26 日召开公司第六届董事会第十二次会议、2024 年度股东大会，审议通过公司《2025 年员工持股计划》相关议案，同意实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）。具体内容详见公司刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

鉴于本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2026 年 6 月 19 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的相关情况公告如下：

### 一、本次员工持股计划首次授予部分持股情况和锁定期

2025 年 6 月 20 日，公司回购专用证券账户所持有的 27,128,700 股股票非交易过户至“完美世界股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券专用账户，占公司总股本的 1.3984%。本次员工持股计划首次授予部分非交易过户完毕。

具体内容详见公司 2025 年 6 月 24 日刊登于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《关于 2025 年员工持股计划首次授予部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-027）。

根据《2025 年员工持股计划》，本次员工持股计划首次授予部分，自相应标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后，在满足相关考核条件的前提下分两期解锁，锁定期最长 24 个月。本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2026 年 6 月 19 日届满。

## 二、本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期考核指标达成情况及后续安排

根据《2025 年员工持股计划》，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核，考核年度为 2025 年至 2026 年两个会计年度，分年度进行考核。

### 1、第一个锁定期的公司业绩考核

考核期	考核指标
第一期	A、以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率 $\geq 30\%$

注：“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，剔除本次及其他员工持股计划及股权激励产生的股份支付费用，剔除各考核年度商誉及长期股权投资减值损失（如有）。

第一个考核期，若考核指标 A 达成，则解锁第一期到期份额；若考核指标 A 未达成，则第一期到期份额不得解锁，对应份额可递延至第二期进行合并考核。

基于经立信会计师事务所（特殊普通合伙）审计的 2025 年财务报表，按照上述口径计算的 2025 年净利润为 7.45 亿元，较 2023 年同口径净利润增长率为 252.16%。第一个考核期业绩考核指标 A 达成，首次授予部分第一期到期份额可解锁。

### 2、个人绩效考核

本次员工持股计划根据公司绩效考核制度，对持有人设定考核内容、考核目标，进行个人绩效考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责组织落实，考核结果分为合格和不合格。

结合公司业绩考核及个人绩效考核达标情况，本次员工持股计划首次授予部分第一期符合解锁条件的共计 407 人，对应解锁股份数为 13,564,350 股，占公司总股本的 0.6992%。

综上，根据本次员工持股计划的规定，首次授予股份第一期可解锁的 13,564,350 股股票将非交易过户至符合解锁条件的持有人个人证券账户。

## 三、本次员工持股计划的存续、变更和终止

1、本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自最后一笔标的股票过户至员工

持股计划名下之日起算。存续期满且未展期的，本次员工持股计划自行终止。

2、本次员工持股计划的锁定期满后，在员工持股计划所持股票全部转出且员工持股计划项下货币资产（如有）已全部分配完毕时，本次员工持股计划可提前终止。

3、本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本计划的存续期可以延长。

#### **四、其他说明**

公司将持续关注本次员工持股计划的后续进展情况，按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

完美世界股份有限公司董事会

2026 年 6 月 17 日